

Zarządzenie Nr RO.SO.0050.20.2018

Burmistrza Dobrej

z dnia 18 maja 2018r.

w sprawie ustalenia środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego środków higieny osobistej oraz wydawania napojów

Zgodnie z art. 232, 233, 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2003 r., Nr 169, poz. 1650 z późniejszymi zmianami)

Burmistrz Dobrej zarządza co następuje:

§ 1.

1. Pracownik otrzymuje środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przewidziane do stosowania na danym stanowisku.
2. Pracodawca przydziela środki ochrony indywidualnej wykonane według wzorów zatwierdzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy.

§ 2.

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
2. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych.

§ 3.

1. Pracodawca może ustalić, na których stanowiskach pracy może być używana przez pracowników, za ich zgodą własna odzież i obuwie odpowiadające wymaganiom bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W wypadkach o których mowa w ust. 1 pracodawca wypłaca pracownikom ekwiwalent pieniężny proporcjonalny do okresu zatrudnienia.

§ 4.

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 niniejszego zarządzenia.

§ 5.

1. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należyłym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Jeżeli pracodawca nie ma możliwości zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego używania, za pranie w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w praniu domowym wypłaca, ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i środków piorących.

§ 6.

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabelach norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiła z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie amortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

§ 7.

Pracodawca zapewnia pracownikom środki higieny osobistej:

1. Ręcznik – 2 szt. na rok
2. Mydło w płynie w ilości 150 ml. miesięcznie lub 1 kostka.

§ 8.

Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:

- a) w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C,
- b) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
- c) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,

- d) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

Pracodawca zapewnia wodę zdatną do picia w ciągu całej zmiany roboczej.

§ 9.

Pracownikowi przysługuje ekwiwalent za usługę prania, suszenia, czyszczenia odzieży ochronnej roboczej wg ustalonych norm.

Ekwiwalent za pranie odzieży dla:

- pracownika gospodarczego wynosi 10 zł za jeden miesiąc,
- sprzętaczki wynosi 9,50zł za jeden miesiąc.

Częstotliwość prania – raz w tygodniu.

§ 10.

Pracodawca wypłaca ekwiwalent za usługę prania, suszenia, czyszczenia odzieży ochronnej i roboczej dwa razy do roku /w miesiącu grudniu i czerwcu/ lub w innym miesiącu, jeśli następuje wcześniejsze rozwiązanie stosunku pracy przez pracodawcę lub pracownika.

Pracujący na część etatu otrzymują ekwiwalent proporcjonalny do wymiaru zatrudnienia.

§ 11.

Środki higieny osobistej oraz ekwiwalent za pranie odzieży przysługują za przepracowany czas pracy, nie uwzględniając urlopów macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych oraz zwolnień lekarskich i opiekuńczych, jak również nieobecności w pracy na podstawie innych przepisów, trwających pełny miesiąc kalendarzowy i więcej /pełen miesiąc nieobecności pozbawia prawa do środków higieny osobistej oraz ekwiwalentu za pranie odzieży/.

§ 12.

Czas użytkowania przydzielonej odzieży oraz środki ochrony indywidualnej ulega przedłużeniu o czas nieobecności w pracy, spowodowany urloпами macierzyńskimi, wychowawczymi, bezpłatnymi oraz zwolnieniami lekarskimi i opiekuńczymi, jak również nieobecnościami w pracy na podstawie innych przepisów, trwających pełny miesiąc kalendarzowy i więcej.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

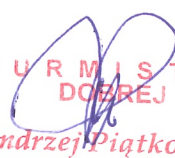

BURMISTRZ
DOBREJ
Andrzej Piątkowski

Tabela norm przydziału
środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualnej	Przewidziany okres używalności	Maksymalna wartość, do której przysługuje zwrot /w zł/
1.	Pracownik gospodarczy	R – Ubranie robocze R – Obuwie robocze R – Rękawice robocze (6 par na rok) R – Koszula flanelowa R – Ocieplacz R – Czapka letnia R – Czapka zimowa O – Kamizelka ostrzegawcza (wg potrzeb) R – buty gumowo - filcowe	12 m – cy 12 m – cy d. z. 12 m – cy 3 o. z. 2 o. l. 2 o. z. d. z. 24 m-cy	120,00 85,00 6,00 30,00 80,00 15,00 15,00 10,00 35,00
2.	Sprzątaczką	R – Fartuch R – Obuwie robocze R – Nakrycie głowy (czapka) R – Rękawice gumowe (6 par + paczka lateks) O – Gogle (dyżurne) O – Krem do rąk (4 szt. na rok)	12 m – cy 12 m – cy d. z. d. z. d. z. d. z.	75,00 85,00 15,00 4,00 10,00 5,00/szt.
3.	Z-ca kierownika USC	R – Garsonka R – Obuwie	36 m – cy 36 m – cy	150,00 100,00

Legenda:

m – cy – miesiące
o. l. – okresy letnie
o. z. – okresy zimowe
d. z. – do zużycia


**BURMISTRZ
DOBREJ**
Andrzej Piątkowski

Koszt jednego prania – kalkulacja

1) cena proszku

4 kg proszku cena ok. 34 zł (starcza na 40 prań)

koszt proszku na jedno pranie 0,85 zł

2) zużycie wody

1 pranie ok. 90 l

$1\text{m}^3 = 1000\text{ l}$ kosztuje średnio 2,94 zł

Zużycie wody na jedno pranie = 0,2646 zł

3) Ścieki

1 pranie ok. 90 l

$1\text{m}^3 = 1000\text{ l}$ kosztuje średnio 5,02 zł

Ścieki z jednego prania = 0,4518 zł

4) Prąd

moc pralki – 1,8 KW

przeciętny czas prania – 45 min = $\frac{3}{4}$ h

energia zużywana przy jednym praniu $1,8\text{ KW} \cdot \frac{3}{4} = 1,35\text{ KWh}$

Średnia cena jednej KWh – 0,55 zł

Koszt prądu zużywany w czasie jednego prania = 0,7425 zł

Łączny koszt jednego prania: $0,85\text{ zł} + 0,2646\text{ zł} + 0,4518\text{ zł} + 0,7425\text{ zł} = 2,3089\text{ zł}$

Przyjmując częstotliwość prania 1 raz w tygodniu koszt prania na miesiąc $2,3089\text{ zł} \times 4 = 9,2356\text{ zł} \sim 9,24\text{ zł}$