

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA I PRYZNAWANIA DODATKÓW  
NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W JEDNOSTKACH OŚWIATOWYCH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DOBRA**

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobra, zwany dalej Regulaminem, określa :

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy
- 2) szczegółowy warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2**

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkoły i przedszkola prowadzone przez Gminę Dobra,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę bądź w zależności od kontekstu dyrektora albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycieli – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) Karcie Nauczyciela – ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (*Dz.U. z 2003 r. nr 118 poz. 1112 ze zmianami*),
- 5) Rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (*Dz.U. nr 39, poz. 455 ze zm.*),

### § 3

- 1) Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
- 2) Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatki

#### § 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektorów – Burmistrz Dobrej
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  - a) poczynsz od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzeń i nie łączy się z zasiłkiem z ubezpieczenia społecznego.
5. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 5 Rozporządzenia.

#### § 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w nauczycielowi, który :
  - 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze , a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności :
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 3 i 4 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, który w ciągu roku przed przyznaniem dodatku otrzymał karę upomnienia lub nagany albo
- nie usprawiedliwia nieobecności w pracy
  - spóźnia się do pracy
  - narusza przepisy bhp i ppoż.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego - 1 %.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie przez dyrektora szkoły, dyrektor – przez Burmistrza Dobrej.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 1 ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Dobrej.

## § 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) sprawowanie funkcji :
    - a) doradcy metodycznego
    - b) opiekuna stażu
2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczycieli pełniących funkcję dyrektora ustala się jako sumę składnika stałego ustalonego dla dyrektorów poszczególnych szkół, zespołów i przedszkoli w pkt. 3 oraz składnika zmiennego będącego iloczynem liczby oddziałów w szkole, zespole lub przedszkolu i kwoty 20,00 zł.

3. Ustala się następującą wysokość składnika stałego :
  - 1) dyrektor zespołu – 600 zł
  - 2) dyrektor szkoły – 350 zł
  - 3) dyrektor przedszkola liczącego
    - do 2 oddziałów włączenie – 200 zł
    - powyżej 2 oddziałów – 300 zł
4. Ustala się wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczycieli pełniących funkcję vice dyrektorów i inne stanowiska kierownicze :
  - 1) vice dyrektor – 350 zł
  - 2) inne stanowiska kierownicze w szkołach, zespołach i przedszkolach liczących :
    - do 15 oddziałów włącznie – 200 zł
    - powyżej 15 oddziałów – 300
5. Ustala się wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono :
  - 1) wychowawstwo klasy – 25 zł
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – 400 zł
  - 3) funkcję opiekuna stażu za 1 osobę odbywającą staż – 20 zł
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w pkt. 1 w zastępstwie.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji. Jeżeli powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczycieli, o których mowa w ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu. W razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w innych okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.
12. Nauczycielowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor a dyrektorowi Burmistrz.

## § 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 6 i § 7 Rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% zwyżki stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunku z ust. 2 ustala dla nauczycieli dyrektor a dla dyrektora – Burmistrz.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ III

#### Warunki wypłacania i obliczania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

##### § 8

1. Przydzielenie nauczycielowi godzinę nadwymiarowych odbywa się na warunkach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z :
  - rekolekcje,
  - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień
  - udział w konferencjach metodycznych.

traktuje się jak faktycznie odbyte,

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, których zajęciach rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## § 8

1. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio § 7.

## ROZDZIAŁ IV

### Postanowienia końcowe

## § 9

Regulamin podlega uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy.

*Przewodniczący Rady Miejskiej/-/ Eugeniusz Żerkowski*